

**UCHWAŁA NR XLII/529/2022  
RADY GMINY KOŁBASKOWO**

z dnia 28 października 2022 r.

**w sprawie przyjęcia wniosków i zaleceń pokontrolnych Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Kołbaskowo**

Na podstawie art. 18a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz § 55 ust. 7 Statutu Gminy Kołbaskowo stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/252/2012 z 17 września 2012 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Kołbaskowo (tj. Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 3731) Rada Gminy Kołbaskowo uchwała co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się wnioski i zalecenia pokontrolne Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Kołbaskowo z kontroli przeprowadzonej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kołbaskowie, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały i przekazuje się kontrolowanej jednostce.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

  
**Dorota Trzebińska**

Załącznik do uchwały Nr XLII/529/2022

Rady Gminy Kołbaskowo

z dnia 28 października 2022 r.

**Wnioski i zalecenia do protokołu nr 1/2022  
z kontroli przeprowadzonej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kołbaskowie przez Komisję  
Rewizyjną Rady Gminy Kołbaskowo oraz Przewodniczącego Komisji Sportu Zdrowia i Pomocy Społecznej  
Rady Gminy Kołbaskowo**

**Wnioski:**

Pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej dokumentację prowadzą starannie i z należytą sumiennością.

Dzięki pracy pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy społecznej jest możliwa pomoc osobom oraz rodzinom przezwyciężyć trudności w różnych sytuacjach życiowych, które napotykają te osoby oraz rodziny w swoim życiu.

Umowy zawierane z podmiotami zewnętrznymi realizowane są w sposób prawidłowy, jednak należy zwrócić uwagę na zapisy w nich zawarte, w szczególności na koszty usług serwisowych, które mają znaczący wpływ na budżet GOPS.

**Zalecenia:**

Zaleca się dostosowanie polityki rachunkowości do aktualnych uwarunkowań.

Zaleca się ścisłą współpracę z Gminą Kołbaskowo.

Zaleca się podwyższenie wynagrodzeń pracownikom GOPS oraz stosowanie nagród za wykonywaną pracę dodatkową.

Zaleca się szczegółową analizę zapisów realizowanych umów.