

Zarządzenie nr 10/2022
Wójta Gminy Kolbaskowo
z dnia 24 stycznia 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury,
dla której organizatorem jest gmina Kolbaskowo**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późniejszymi zmianami), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 194, z późniejszymi zmianami) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity Dz. U. 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest gmina Kolbaskowo.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 9 000 złotych brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego brutto.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego brutto.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8. W okresie czasowej niezdolności do pracy, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 9. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda.

2. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Wójt Gminy Kołbaskowo.

3. Przyznanie nagrody rocznej ma charakter uznaniowy.

4. Wójt może przyznać nagrodę roczną dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, może otrzymać nagrodę roczną w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

5. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi jeżeli:

1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,

2) terminowo realizował wszystkie zadania określone szczegółowo planami działalności,

3) prawidłowo i racjonalnie gospodarował środkami finansowymi,

4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda,

5) wyróżniał się szczególnymi osiągnięciami w zakresie działalności promocyjnej, organizatorskiej,

6) nie został odwołany ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

6. Wysokość przyznanej dyrektorowi nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w roku poprzedzającym przyznanie

nagrody.

7. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
8. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Wójt na pisemny wniosek Sekretarza Gminy. Wniosek powinien być złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego.
9. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
9. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 10. Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 13. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku

§ 15. Traci moc zarządzenie nr 41/2019 Wójta Gminy Kołbaskowo z dnia 31 maja 2019 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest gmina Kołbaskowo.

WÓJT
[Podpis]
Międzyzdroje, 12 czerwca 2022 r.

Kołbaskowo, dnia.....
(data złożenia wniosku)

Wójt Gminy Kołbaskowo

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok

Na podstawie zarządzenia nr 10/2022 Wójta Gminy Kołbaskowo z dnia 24 stycznia 2022 r. w sprawie w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest gmina Kołbaskowo, wnoszę o przyznanie:

1. Pani/Panu

.....
(imię i nazwisko)

2. Stanowisko.....
(nazwa instytucji kultury)

3. Data objęcia
stanowiska.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym
przyznanie nagrody:
.....

5. Proponowana wysokość nagrody w kwocie:
(słownie:)

6. Uzasadnienie.
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)